

FICHE DE POSTE

INTITULE
Conseiller médical à la Direction de l'Offre de Soins

Familles professionnelles	Santé
Codes fiches RET	TSAN000005
Correspondances RIME	FP2AFSO3
Correspondances UCANSS	0503 – 0701 – 0705 - 0706
Emplois types	Conseiller médical
Quotité	100%

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI	
ETAT - Fonctionnaire	COMEX <input type="checkbox"/> A <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> Corps : Médecin inspecteur de santé publique Grade : MISP, MISP CHEF, MISP GENERAL Groupe RIFSEEP : 2
Contractuel de droit public	CDI <input type="checkbox"/> CDD <input checked="" type="checkbox"/> Durée : 3 ans
Régime de protection sociale	Agent de direction <input type="checkbox"/> Praticien conseil <input checked="" type="checkbox"/> Personnel soignant <input type="checkbox"/> Cadre <input type="checkbox"/> Employé <input type="checkbox"/> Informatique <input type="checkbox"/> RG <input checked="" type="checkbox"/> MSA <input checked="" type="checkbox"/> Niveau : A ou B

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE
AGENCE REGIONALE DE SANTE DE NORMANDIE <input type="checkbox"/> Cité administrative- Place Bonet -ALENCON <input checked="" type="checkbox"/> 2 Place Jean Nouzille - CAEN <input type="checkbox"/> Cité administrative, 18 bd Georges Chauvin, EVREUX <input type="checkbox"/> 31 rue Malouet – ROUEN <input type="checkbox"/> Place de la Préfecture – SAINT LO

DIRECTION	Direction de l'Offre de Soins
POLE	Planification et organisation de l'offre soins

MISSIONS PRINCIPALES DE L'ARS
<p>L'Agence Régionale de Santé a pour mission d'assurer, à l'échelon régional, le pilotage d'ensemble du système de santé. Elle est responsable de la sécurité sanitaire, des actions de prévention menées dans la région, de l'organisation de l'offre de soins en fonction des besoins de la population, y compris dans les structures d'accueil des personnes âgées ou handicapées. Elle garantit une approche cohérente et efficace des politiques de santé menées sur le territoire et favorise une plus grande fluidité du parcours de santé, pour répondre aux besoins des populations.</p>

MISSIONS PRINCIPALES DE LA DIRECTION ET DU POLE
<p>La direction de l'offre de soins a pour mission générale d'organiser et de garantir la qualité et la sécurité de l'accès aux soins - qu'il s'agisse des soins délivrés en ville ou en établissement de santé - sur l'ensemble du territoire normand. Dans ce cadre, elle s'assure du déploiement d'une offre de soins graduée (proximité / recours territorial / recours régional).</p> <p>La direction de l'offre de soins est organisée en plusieurs pôles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pôle accompagnement des établissements de santé - Pôle planification et organisation de l'offre soins - Pôle offre ambulatoire - Pôle financement et efficience - Pôle soins sans consentement

DESCRIPTION DU POSTE	
<u>Encadrement</u> : Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>	Nombre de personnes encadrées : 0
<p>Le conseiller médical est référent au sein de l'ARS d'une ou plusieurs thématiques médicales dont il assure l'animation en région avec l'ensemble des partenaires (établissement de santé, médico-sociaux, partenaires institutionnels, libéraux, réseaux, fédération, unions...).</p> <p>La répartition des thématiques est à travailler au sein d'un collectif de professionnels de santé composé de médecins, pharmaciens et cadres de santé et de professionnels administratifs.</p> <p>Le conseiller médical assure également une fonction de référent médical sur un ou plusieurs territoires de santé, en partenariat étroit avec les référents établissements de santé du pôle Appui aux établissements de santé.</p> <p>Les domaines médicaux et territoires de références de chaque conseiller médical est arrêté par le Directeur de l'Offre de Soins à l'issue d'un entretien. Celui-ci doit permettre de prendre en compte et d'articuler le cursus et l'expérience du candidat et les besoins sanitaires prioritaires de la Normandie.</p> <p>Sont actuellement disponibles ou susceptibles de l'être prochainement les thématiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La médecine d'urgence • La cardiologie interventionnelle • La réanimation • L'imagerie • La médecine nucléaire • L'insuffisance rénale chronique • L'HAD • Les soins palliatifs / prise en charge de la douleur 	

Missions et activités principales du poste :

- ✚ Contribuer à la conception, au pilotage et à la mise en œuvre au plan régional des politiques de santé publiques s'agissant des thématiques médicales dont le médecin à la référence :
 - Exp : pilotage régional du pacte de refondation des urgences avec l'appui d'un groupe projet ARS / évaluation et révision du projet régional de santé.
- Participer à l'élaboration des diagnostics territoriaux et à l'identification des enjeux transversaux de prévention et de soins en lien avec la direction de la stratégie et la direction de la santé publique
- Participer à la stratégie de répartition des internes pour répondre aux enjeux de démographie médicale normands, en lien avec les deux facultés de médecine de la région et la direction de l'appui à la performance de l'ARS
- Assurer l'animation du réseau partenarial de l'ARS sur les thématiques médicales dont le médecin à la référence en vue de structurer et/ou améliorer les parcours de santé dans toutes leurs dimensions
- Assurer une expertise dans les dossiers de demandes d'autorisation et de renouvellement d'autorisation
- Assurer une représentation de l'ARS, en tant que de besoin, en CME d'établissements et CMG des GHT
- Contribuer à la mise en œuvre des projets médicaux partagés des GHT dont il a la référence
- Assurer une veille sur les thématiques dévolues
- Participer aux groupes de travail nationaux sur les thématiques

Activités annexes :

- Apporte un éclairage médical sur des sujets d'intérêt pour la DOS
- Participer aux visites de conformité, audits, labellisations et inspections
- Contribuer à la gestion du volet médical des réclamations et signalements
- Participer au tour d'astreinte médicale de l'ARS en appui de l'astreinte administrative de 1^{er} niveau

Interlocuteurs et partenaires :

Partenaires institutionnels : Les établissements de santé publics et privés, les titulaires d'autorisations sanitaires, les agences du domaine sanitaire (ABM, AFSAPS, Coordonnateur HémoVigilance), les CPAM et la CARSAT, la DGOS, les instances de démocratie sanitaire, les instances représentatives des professionnels de santé de ville.

Liens hiérarchiques :

Directeur adjoint DOS

Spécificités du poste / contraintes :

Titulaire d'un Doctorat en médecine français ou d'une équivalence permettant l'exercice de la médecine en France ;
Mobilisation exceptionnelle en situation d'urgence (crise sanitaire).
Astreintes médicales
Déclaration publique d'intérêt

COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE

Il s'agit ici des compétences requises sur le poste et non des compétences acquises de l'agent

Expert : domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer – Capacité à former et/ou à d'être tuteur. La notion d'expert est ici distincte des certifications ou agréments attribués par les ministères dans l'exercice de certaines fonctions spécifiques.

Maîtrise : connaissances approfondies – Capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles

Pratique : connaissances générales – Capacité à traiter de façon autonome les situations courantes ;

Initié : connaissances élémentaires, notions – capacité à faire mais en étant tutoré ;

Connaissances : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E (4)	M (3)	P (2)	I (1)
Environnement institutionnel et administratif		X		
Enjeux du secteur de la santé	X			
Réglementation relative aux autorisations sanitaires		X		
Réglementation : organisation et fonctionnement des établissements sanitaires		X		
Le PRS et les schémas régionaux, interrégionaux		X		
Processus de planification de l'offre de santé		X		
Méthodologie de l'inspection et du contrôle		X		
Procédures juridiques de l'inspection et du contrôle		X		
Normes juridiques et techniques du domaine médical		X		
Savoir-faire : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E (4)	M (3)	P (2)	I (1)
Réaliser un diagnostic/une analyse		X		
Travailler en mode projet		X		
Savoir organiser et prioriser ses tâches		X		
Travail en équipe		X		
Capacité de synthèse		X		
Capacité d'analyse		X		
Concevoir des plans d'action, piloter leur mise en œuvre et les évaluer		X		
Capacité à négocier, faire naître l'adhésion et convaincre	X			
Capacité de réflexion, d'analyse et de prospective sur des sujets stratégiques et complexes	X			
Capacité à conseiller à l'écrit et à l'oral dans des délais contraints notamment pour des dossiers complexes, sensibles au plan médical	X			
Concevoir et proposer des solutions innovantes et durables ainsi que les préalables à leur mise en œuvre	X			
Savoir-être : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E (4)	M (3)	P (2)	I (1)
Sens du service public	X			
Sens des relations humaines		X		
Avoir le sens de la collégialité au sein d'une équipe pluridisciplinaire	X			
Capacité d'adaptation		X		
Autonomie		X		
Rigueur dans la réalisation des missions	X			
Capacité d'initiative		X		
Réactivité		X		
Discrétion		X		

CONTACTS

Pôle Développement des Ressources Humaines
Cellule Recrutement : 02.32.18.31.42 / 02.32.18.26.61
ARS-NORMANDIE-RH-RECRUTEMENT@ars.sante.fr

DATE D'ECHEANCE

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser pour le 15 Août 2020 au pôle Développement des Ressources Humaines – Cellule Recrutement - E-mail : ARS-NORMANDIE-candidature@ars.sante.fr