Agence Régionale de Santé Normandie

FORMULAIRE simplifié VOLET 1 : JEUNE MEDECIN DE MEDECINE GENERALE EN TEMPS PARTAGE VILLE/ HOPITAL

VOLET 1 – IDENTIFICATION DES STRUCTURES DE SOINS PARTENAIRES DU PROJET	
Exercice hospitalier à temps partiel (poste de contractuel recruté à temps partiel 50% échelon 2)	**Exercice ambulatoire**
Nom : CENTRE HOSPITALIER DE LA RISLE **Type :** X ETS public O ETS privé O ESPIC	**Nom :** DARDE Fabien **Type :** O Centre de santé O Maison de santé pluridisciplinaire X Cabinet libéral
Adresse : 64 Route de Lisieux BP 431 **CP :** 27504 **Ville :** PONT-AUDEMER Cedex **FINESS :** 270000102 **Directeur de Site :** Bruno ANQUETIL **Courriel / Téléphone :** bruno.anquetil@ch-pont-audemer.fr 02.32.41.64.56	**Adresse :** EN COURS DE DETERMINATION **CP :** **Ville :** **FINESS :** X il s'agit d'une zone sous-dense (ZIP / ZAC) O il s'agit d'un quartier politique de la ville
Service et chef de service pour le poste proposé : Dr Eric COMOZ (HAD) Dr Thierry HERVE (Chef de Pôle Santé et Prévention) **Courriel :** eric.comoz2@orange.fr thierry.herve@ch-pont-audemer.fr **Téléphone :** 06.27.45.27.94 (Dr COMOZ) 02.32.41.65.64 (Dr HERVE)	**Nom du responsable du projet au sein de la structure ambulatoire et/ou du Directeur de la structure ambulatoire :** EN COURS DE DETERMINATION **Courriel :** **Téléphone :**

DESCRIPTIF DU PROJET MEDICAL PARTAGE ENTRE LES STRUCTURES D'ACCUEIL
Intitulé du projet médical : Développer l'HAD du Centre Hospitalier de la Risle, conforter l'effectif médical et participer à la télémédecine de 1er recours
Eléments permettant de justifier de l'intérêt de l'accueil d'un nouveau professionnel à temps partagé Territoire déficitaire en médecins. Projet construit : tout au long de la formation, il est venu en stage au Centre Hospitalier de la Risle où de façon conjointe, nous avons co-construit son projet d'exercice mixte. Celui-ci facilite la fixation sur le territoire dans un contexte qui répond aux objectifs prioritaires du PRS 2, à savoir le développement de l'HAD, de la télémédecine 1er recours. L'objectif est un recrutement au 1er mai 2020 avec un positionnement 30% HAD + 10% MAPU + 10% télémédecine 1er recours en tutorat avec un médecin généraliste sénior.

Le candidat accueilli participera-t-il à la Permanence des Soins Ambulatoires ?

O oui O non EN COURS DE DETERMINATION

Si oui, dans quel cadre (lieu, activité, fréquence) ? .....

Présentation des effectifs dans la structure de soins hospitalière

Statut	Effectif actuel	Postes vacants	Départs en retraite (prévisions à 2 ans)
Médecins libéraux	5 (Exercice mixte)	0	
Médecins salariés	21	2	
Internes	1 à 2 par semestre	4 agréments	
Externes	0	0	
Autres (précisez) :			

Présentation des effectifs dans la structure de soins libérale

Statut	Effectif actuel	Postes vacants	Départs en retraite (prévisions à 2 ans)
Médecins libéraux			
Médecins salariés			
Internes			
Externes			
Autres (précisez) :			

Autres éléments sur les structures d'accueil :

Le Centre Hospitalier de la Risle a déjà développé depuis 3 ans des recrutements en exercice mixte de médecins généralistes qui s'avèrent être des postes attractifs et fidélisant sur le territoire. Face aux enjeux de recrutement pour un hôpital de proximité, il est indispensable de persévérer dans cette dynamique en développant les orientations fortes du PRS 2 à savoir : développement de l'innovation, télémédecine, pratiques avancées, ambulatoire, et tous les process qui permettent les entrées directes pour fluidifier le parcours patient entre l'hôpital et la ville.

C'est pourquoi, ces activités mixtes sont un levier pour développer cette fluidification du parcours patient.

L'objectif final étant de fidéliser ce mode d'exercice pour au moins 3 à 5 ans dans l'Etablissement, voire davantage en proposant à l'issue des postes de Praticien Hospitalier temps partiel assurant ainsi une pérennité de fixation.

Le Centre Hospitalier de la Risle bénéficie d'un plateau d'imagerie performant avec une IRM neuve (2018), d'une salle de radiologie (renouvelée en 2019), d'un scanner (en cours de renouvellement), d'une salle d'échographie, d'un plateau de consultations regroupant toutes les spécialités facilitant l'exercice de l'art médical et d'un plateau d'urgences/SMUR.

Remplacements dans des cabinets libéraux en secteur rural déficitaire de Pont-Audemer

Agence Régionale de Santé Normandie

VOLET 3 – DESCRIPTIF DU PROFIL DE POSTE

Quotités de travail sur les 2 ans du poste *(exprimées en demi-journées)*

Année 1

Etablissement : 6 vacations par semaine : 3 à l'HAD
2 en MAPU
1 en télémédecine 1er recours

Structure ambulatoire : EN COURS DE DETERMINATION

Année 2

Etablissement 6 vacations par semaine : 3 à l'HAD
2 en MAPU
1 en télémédecine 1er recours

Structure ambulatoire : EN COURS DE DETERMINATION

Description des activités cliniques en établissement et dans la structure ambulatoire :

Centre Hospitalier de la Risle :

- activité clinique d'accueil et de suivi des résidents,
- participation aux instances et commissions de l'Etablissement (CME , CLUD, CLAN, démarche qualité, ...),
- développement des axes innovants de télémédecine : consultations de télémédecine d'abord tutorées par le médecin généraliste sénior les effectuant.

Autres activités *(facultatif)* :

Perspectives de carrière éventuelles sur le territoire à l'issue des deux années de temps partagé :

Proposition de poste de Praticien Hospitalier temps partiel et intégration dans un cabinet libéral du territoire ou maison de santé pluridisciplinaire

Autres éléments *(facultatif)* :

VOLET 4 –PARTENAIRES DU PROJET (établissement / structure ambulatoire) :	
Etablissement de santé	**Structure ambulatoire**
Signature du directeur : **Date :** 08.08.19	**Signature du responsable de la structure ambulatoire :** **Date :**