

FICHE DE POSTE

INTITULE
Chargé(e) de mission projets transverses - évaluation

Familles professionnelles	Observation, inspection, contrôle, audit et évaluation	
Codes fiches RET	OBS-70-A	
Correspondances RIME	FPECTL01 / FPECTL02	
Correspondances UCANSS	0901, 1701	
Emplois types	Responsable de l'élaboration d'un programme d'inspection, de contrôle, d'audit et d'évaluation	
Quotité	100%	

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI	
ETAT - Fonctionnaire	COMEX <input type="checkbox"/> A <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> Corps : Inspecteur de l'action sanitaire et sociale/Attaché d'administration de l'Etat Grade : Groupe RIFSEEP : groupe 3
Contractuel de droit public	CDI <input type="checkbox"/> CDD <input checked="" type="checkbox"/> Durée : 1 an avec possibilité de renouvellement
Régime de protection sociale	Agent de direction <input type="checkbox"/> Praticien conseil <input type="checkbox"/> Personnel soignant <input type="checkbox"/> Cadre <input checked="" type="checkbox"/> Employé <input type="checkbox"/> Informatique <input type="checkbox"/> RG <input type="checkbox"/> MSA <input type="checkbox"/> RSI <input type="checkbox"/> Niveau : 6 à 7

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE
AGENCE REGIONALE DE SANTE DE NORMANDIE <input type="checkbox"/> Cité administrative- Place Bonet -ALENCON <input checked="" type="checkbox"/> 2 Place Jean Nouzille - CAEN <input type="checkbox"/> Cité administrative, 18 bd Georges Chauvin, EVREUX <input type="checkbox"/> 31 rue Malouet – ROUEN <input type="checkbox"/> Place de la Préfecture – SAINT LO

DIRECTION	Direction de la Stratégie
POLE	Coordination des projets transverses

MISSIONS PRINCIPALES DE L'ARS

L'Agence Régionale de Santé a pour mission d'assurer, à l'échelon régional, le pilotage d'ensemble du système de santé. Elle est responsable de la sécurité sanitaire, des actions de prévention menées dans la région, de l'organisation de l'offre de soins en fonction des besoins de la population, y compris dans les structures d'accueil des personnes âgées ou handicapées. Elle garantit une approche cohérente et efficace des politiques de santé menées sur le territoire et favorise une plus grande fluidité du parcours de santé, pour répondre aux besoins des populations.

MISSIONS PRINCIPALES DE LA DIRECTION ET DU POLE

La direction de la stratégie favorisera la transversalité pour définir, animer, décliner, suivre et évaluer le PRS en coordination avec les métiers et en interface avec les Délégations Départementales (DD). Elle s'organisera en 2 pôles : coordination des projets transverses ainsi que études et statistiques.

C'est une direction de coordination, d'animation et d'appui à la conduite des travaux, pour la plupart pilotés en directions métiers voire en délégations territoriales.

Le pôle « coordination des projets transverses » est plus particulièrement chargé de :

- coordonner les travaux autour du PRS,
- coordonner le déploiement du plan triennal et plus largement le programme de gestion du risque,
- coordonner l'allocation de ressources via le FIR,
- définir et mettre en œuvre un programme d'évaluation des dispositifs financés dans une approche transversale
- coordonner les travaux de formalisation du CPOM Etat – ARS
- piloter la démarche d'élaboration des CLS
- faciliter le fonctionnement en « mode projet » : assure un appui méthodologique sur le management de projet

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui Non

Nombre de personnes encadrées :

Missions et activités principales du poste :

- ❖ Définir et mettre en œuvre un programme d'évaluation des dispositifs financés dans une approche transversale
 - Piloter les modalités de suivi et d'évaluation du PRS
 - Proposer et piloter le programme annuel d'évaluations des actions et des structures et leurs modalités d'organisation(planifier, rédiger les cahiers des charges des évaluations externes, sélectionner les prestataires, suivre les prestations, formuler des préconisations),
 - Organiser et piloter l'ensemble des dispositifs d'évaluation des actions financées par le FIR,
 - Conduire et coordonner des actions internes ciblées en matière d'évaluation,
 - Appui aux autres directions et missions en termes de méthodologie d'évaluation,
 - Favoriser la transversalité, les liens fonctionnels et la cohérence des évaluations.

- ❖ En collaboration avec l'équipe « Projet Régional de Santé», formaliser la démarche d'élaboration des CLS, en lien particulier avec les délégués départementaux
 - Mettre en œuvre la stratégie de déploiement des CLS (priorisation des territoires, actions prioritaires, financements,...)
 - Favoriser la transversalité en vue de CLS sur tous les champs d'intervention de l'Agence
 - Assurer un appui méthodologique notamment aux DD

- ❖ Participer à l'équipe projet PRS de la Direction qui est amenée à assumer notamment les missions suivantes : appuyer les délégués départementaux dans le cadre de la déclinaison opérationnelle du PRS (élaboration des plans d'actions des CTS, stratégie de déploiement des CLS...)

*Par définition, les projets à mener, l'appui stratégique auprès de la directrice et de la responsable de pôle sont évolutifs
De solides connaissances des enjeux régionaux, du paysage institutionnel, une appétence pour le traitement de projets stratégiques complexes ainsi que de fortes aptitudes rédactionnelles sont attendues*

Activités annexes :

Contribuer aux activités du Pôle coordination des Projets Transverses et de la Direction de la Stratégie
Peut être amené à s'investir sur d'autres projets en fonction des besoins de la direction

Interlocuteurs et partenaires :

L'ensemble des directions et missions de l'Agence et en particulier les référents PRS dans ces directions

Les partenaires extérieurs

- SGMAS
- DGOS
- Collectivités territoriales
- Réseau assurance maladie
- Etablissements
- Les opérateurs externes (ORS, CREA, IREPS, cabinets externes...)

Spécificités du poste / contraintes :

Disponibilité

Déplacements notamment sur les 5 sites de l'agence : Caen, Rouen, Alençon, Evreux, et St Lô

Participation au dispositif d'astreintes administratives

Déclaration publique d'intérêt (DPI)

Liens hiérarchiques : Responsable du pôle Coordination projets transverses

COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE

Il s'agit ici des compétences requises sur le poste et non des compétences acquises de l'agent

Expert : domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer – Capacité à former et/ou à d'être tuteur. La notion d'expert est ici distincte des certifications ou agréments attribués par les ministères dans l'exercice de certaines fonctions spécifiques.

Maîtrise : connaissances approfondies – Capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles

Pratique : connaissances générales – Capacité à traiter de façon autonome les situations courantes ;

Initié : connaissances élémentaires, notions – capacité à faire mais en étant tutoré ;

Connaissances : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E (4)	M (3)	P (2)	I (1)
Environnement institutionnel, administratif et associatif : organisation, missions et fonctionnement		x		
Politiques publiques sanitaires et médico-sociales en particulier		x		
Conduite de projets		x		
Méthodologie et techniques d'évaluation		x		
Règles d'allocation de ressources		x		
Principes et méthodes de l'audit		x		
Principes et méthodes de l'évaluation		x		
Principes et méthodes de l'inspection et/ou de contrôle		x		

Savoir-faire : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E (4)	M (3)	P (2)	I (1)
Apprécier les enjeux territoriaux		x		
Réaliser un diagnostic/une analyse		x		
Elaboration une stratégie avec définition d'objectifs		x		
Définir un plan d'actions et les hiérarchiser		x		
Analyser le processus et assurer le suivi d'indicateurs préalablement conçus		x		
Capacité de réflexion, d'analyse et de prospective sur des sujets stratégiques et complexes		x		
Travailler en réseau et en groupes de travail partenariaux		x		
Travailler en transversalité avec les autres équipes de l'Agence		x		
Travailler en complémentarité avec les Délégations départementales		x		
Formuler des recommandations pertinentes		x		

Savoir-être : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E (4)	M (3)	P (2)	I (1)
Mener ses activités en concertation avec une équipe pluridisciplinaire		x		
Avoir le sens de l'organisation		x		
Être force de proposition et d'innovation		x		
Fédérer		x		
Donner du sens pour mobiliser		x		
Faire preuve de réserve et de discrétion professionnelle		x		
Apporter conseil et expertise dans un champ nécessitant une technicité très spécifique		x		

CONTACTS

Pôle Développement RH – Tél : 02.32.18.31.42 / 02.32.18.26.61 – ars-normandie-candidature@ars.sante.fr

DATE D'ECHEANCE DE LA PUBLICATION

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser **pour le 20 Août 2019 au plus tard** par courriel sur la BAL ars-normandie-candidature@ars.sante.fr