

**FORMULAIRE simplifié VOLET 1 JEUNE MEDECIN DE MEDECINE GENERALE EN TEMPS PARTAGE
VILLE/ HOPITAL**

VOLET 1 - IDENTIFICATION DES STRUCTURES DE SOINS PARTENAIRES DU PROJET	
Exercice hospitalier à temps partiel (poste de contractuel recruté à temps partiel 50% échelon 2)	Exercice ambulatoire
<p>Nom : <i>Centre Hospitalier de GISORS</i></p> <p>Type :</p> <p><input type="radio"/> ETS public <input type="radio"/> ETS privé <input type="radio"/> ESPIC</p>	<p>Nom : <i>Association « IRINA »</i></p> <p>Type :</p> <p><input type="radio"/> Centre de santé <input type="radio"/> Maison de santé pluridisciplinaire <input type="radio"/> Cabinet libéral</p>
<p>Adresse : <i>Route de ROUEN BP83</i></p> <p>CP : <i>27140</i></p> <p>Ville : <i>GISORS</i></p> <p>FINESS : <i>27000086</i></p> <p>Directeur : <i>J Marc LISMONDE</i> Jean-marc.lismonde@ch-gisors.fr <i>02.32.27.76.08</i></p> <p>Courriel / Téléphone :</p>	<p>Adresse : <i>13 Rue Pavée</i></p> <p>CP : <i>27150</i></p> <p>Ville : <i>MAINNEVILLE</i></p> <p>FINESS : <i>NRA : W271005773</i></p> <p><input type="radio"/> Il s'agit d'une zone sous-dense (ZIP / ZAC) <input type="radio"/> Il s'agit d'un quartier politique de la ville</p>
<p>Service et chef de service pour le poste proposé : <i>Dr HEDJOUJJE</i></p> <p>Courriel : boualem.hedjoudje@ch-gisors.fr</p> <p>Téléphone : <i>02.32.27.76.21</i></p>	<p>Nom du responsable du projet au sein de la structure ambulatoire et/ou du Directeur de la structure ambulatoire: <i>Dr Julie COULISSAC</i></p> <p>Courriel : <i>dr.couliissac78@yahoo.com</i></p> <p>Téléphone : <i>06.81.42.26.98</i></p>

DESCRIPTIF DU PROJET MEDICAL PARTAGE ENTRE LES STRUCTURES D'ACCUEIL

Intitulé du projet médical : *Lien ville-hôpital dans la proximité*

Éléments permettant de justifier de l'intérêt de l'accueil d'un nouveau professionnel à temps partagé :

Le Centre Hospitalier de Gisors propose et développe une prise en charge multiforme (publique et libérale) pour tenter de pallier le déficit d'offre dans la proximité. La médecine générale fait partie de ses priorités puisque chaque après-midi de la semaine plusieurs médecins salariés de l'établissement se relayent pour ouvrir une plage de consultations programmées. Le constat d'un réel besoin exprimé par la population est manifeste, notamment pour pouvoir s'inscrire dans la notion de parcours de soins (médecin traitant). Un médecin salarié supplémentaire dont la mission serait dédiée à la consultation de médecine générale à l'hôpital permettrait de mieux répondre à ce besoin. Le lien immédiat avec la médecine de spécialité ou les avis spécialisés et le plateau technique constitue un plus indéniable.

Le temps partagé avec le Centre de Santé en cours de création à Mainneville permettrait de donner du sens au lien Ville-Hôpital avec un professionnel qui pourrait trouver une part des avis spécialisés et les besoins d'explorations fonctionnelles dont il aura besoin pour sa patientèle au niveau du Centre Hospitalier de Gisors. Le fait de travailler à temps partiel au Centre Hospitalier, lui permettra de mieux connaître ses confrères hospitaliers et, à l'occasion, de rendre visite aux patients qu'il aura pu adresser.

Le candidat accueilli participera-t-il à la Permanence des Soins Ambulatoires ?

oui

non

Si oui, dans quel cadre (lieu, activité, fréquence) ? consultations non programmées ouvertes en aval du service des Urgences du CH de Gisors un soir par semaine et un week end par mois

Présentation des effectifs dans la structure de soins hospitalière

Statut	Effectif actuel	Postes vacants	Départs en retraite (prévisions à 2 ans)
Médecins libéraux	18	-	-
Médecins salariés	38 ETP	9	1
Internes	1	1	
Externes	0	0	
Autres (précisez) :			

Présentation des effectifs dans la structure de soins libérale

Statut	Effectif actuel	Postes vacants	Départs en retraite (prévisions à 2 ans)
Médecins libéraux	0		
Médecins salariés	0	1	
Internes	0		
Externes	0		
Autres (précisez) :	Centre en création		

Autres éléments sur les structures d'accueil :

VOLET 3 – DESCRIPTIF DU PROFIL DE POSTE

Quotités de travail sur les 2 ans du poste (*exprimées en demi-journées*)

Année 1

Etablissement: 50 % 5 ½ journées

Structure ambulatoire: 50% 5 ½ journées

Année 2

Etablissement : 50% 5 ½ journées

Structure ambulatoire : 50% 5 ½ journées

Description des activités cliniques en établissement et dans la structure ambulatoire :

Pour les patients : Évaluation, éducation / Connaissance des admissions: histoire et examen physique

Communication avec le patient et la famille / Travail sur procédures médicales / rapports

Discussions de cas avec les autres partenaires hospitaliers / Conférences cliniques et interdisciplinaires/ Communications avec autres médecins

Autres activités (*facultatif*) :

Perspectives de carrière éventuelles sur le territoire à l'issue des deux années de temps partagé :

Au choix du candidat selon les possibilités et les opportunités offertes par la réglementation à l'horizon 2021.

Autres éléments (*facultatif*) :

VOLET 4 - PARTENAIRES DU PROJET (établissement / structure ambulatoire) :

Etablissement de santé

Signature du directeur :




Date : 29 04 2019

Structure ambulatoire

Signature du responsable de la structure ambulatoire :


Date : 29.04.2019 Coulibissac Julie

