

FICHE DE POSTE

INTITULE
Chargé de mission Ségur Investissement F/H

Familles professionnelles	Pilotage et animation des services et des grands projets	Logistique et moyens de fonctionnement
Correspondances RIME	FP2EPP04	FP2IBI03/FP2IBI01
Correspondances UCANSS	1702	néant
Emplois-types	Responsable de projets	Chargé de la stratégie immobilière
Quotité	0,5	0,5

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI	
ETAT - Fonctionnaire	COMEX <input type="checkbox"/> A <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> Corps : Ingénieur Grade : Groupe RIFSEEP :
Contractuel de droit public	CDI <input type="checkbox"/> CDD <input checked="" type="checkbox"/>
Régime de protection sociale	Agent de direction <input type="checkbox"/> Praticien conseil <input type="checkbox"/> Personnel soignant <input type="checkbox"/> Cadre <input checked="" type="checkbox"/> Employé <input type="checkbox"/> Informatique <input type="checkbox"/>
	RG <input checked="" type="checkbox"/> MSA <input type="checkbox"/> RSI <input type="checkbox"/>
	Niveau : 6

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE
<p>AGENCE REGIONALE DE SANTE DE NORMANDIE</p> <p><input type="checkbox"/> Cité administrative- Place Bonet -ALENCON</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2 Place Jean Nouzille - CAEN</p> <p><input type="checkbox"/> Cité administrative, 18 bd Georges Chauvin, EVREUX</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 31 rue Malouet – ROUEN</p> <p><input type="checkbox"/> Place de la Préfecture – SAINT LO</p>

DIRECTION	Direction de l'Offre de Soins
POLE	Rattachement au directeur de l'offre de soins

MISSIONS PRINCIPALES DE L'ARS

L'Agence Régionale de Santé a pour mission d'assurer, à l'échelon régional, le pilotage d'ensemble du système de santé. Elle est responsable de la sécurité sanitaire, des actions de prévention menées dans la région, de l'organisation de l'offre de soins en fonction des besoins de la population, y compris dans les structures d'accueil des personnes âgées ou handicapées. Elle garantit une approche cohérente et efficace des politiques de santé menées sur le territoire et favorise une plus grande fluidité du parcours de santé, pour répondre aux besoins des populations.

MISSIONS PRINCIPALES DE LA DIRECTION ET DU POLE

La direction de l'offre de soins a pour mission générale d'organiser et de garantir la qualité et la sécurité de l'accès aux soins - qu'il s'agisse des soins délivrés en ville ou en établissement de santé - sur l'ensemble du territoire normand. Dans ce cadre, elle s'assure du déploiement d'une offre de soins graduée (proximité / recours territorial / recours régional).

Elle est organisée en plusieurs pôles :

- Pôle planification et organisation de l'offre soins
- Pôle offre ambulatoire
- Pôle appui aux établissements de santé
- Pôle financement et efficacité de l'offre de soins
- Pôle soins psychiatriques sans consentement

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui Non

Le chargé de mission est chargé de la mise en œuvre en région du Ségur Investissement (cf. instruction du Premier ministre du 10 mars 2021), soit la déclinaison opérationnelle d'un budget pluriannuel de 255 Md'€.

Il conduit le processus de sélection puis de contractualisation avec les porteurs de projets dans le cadre du Ségur Investissement.

- En interne :
 - I. Il propose les critères d'instruction et de sélection des dossiers ;
 - II. Il coordonne les ressources des directions fonctionnelles et départementales sollicitées pour l'instruction des dossiers ;
 - III. Il prépare les avis de l'ARS sur les projets présentés, qui sont validés par le comité de pilotage interne DOS / DA / DAP avant transmission à la direction générale et aux instances de concertation.
- En externe :
 - I. Il est l'interlocuteur des instances de concertation régionale et départementale (préparation des décisions) et des porteurs de projets (en lien avec les directions métiers concernées et les directions départementales) ;
 - II. Il est l'interlocuteur du niveau national dans la conduite du projet ;
 - III. Il est chargé du processus de contractualisation avec les établissements retenus.

Liens hiérarchiques :				
Directeur de l'offre de soins / Directeur adjoint de l'offre de soins				
PROFIL RECHERCHE				
Des compétences en conduite de projets sont attendues. Une formation initiale dans le domaine de la santé, type Master 2 Gestion des établissements sanitaires et sociaux serait un plus.				
COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE				
Connaissances : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E (4)	M (3)	P (2)	I (1)
Environnement institutionnel et administratif (organisation, fonctionnement et missions des services dans le champ concerné/ Cadre légal et réglementaire du domaine d'intervention)		x		
Enjeux du secteur de la santé		x		
Réglementation relative aux autorisations sanitaires		x		
Réglementation : organisation et fonctionnement des établissements sanitaires et médico-sociaux		x		
Réglementation relative aux codes de l'urbanisme et de la construction applicable aux établissements de santé et médico-sociaux		x		
Gestion de projets dans le domaine du bâtiment		x		
Maîtrise d'ouvrage publique		x		
Droit et procédures des marchés publics		x		
Réglementation : suivi financier des opérations d'investissement		x		
Savoir-faire : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E (4)	M (3)	P (2)	I (1)
Maitrise de l'ingénierie des projets d'investissement		x		
Assurer la compréhension des situations à risques et des décisions auprès des décideurs et de la population		x		
Apporter conseil et expertise dans un champ nécessitant une technicité très spécifique dans le respect de la réglementation, des règles éthiques et déontologiques.		x		
Accompagner les changements dans l'organisation de l'offre et la mise en œuvre des évolutions réglementaires sur le territoire		x		
Concevoir et proposer des solutions innovantes et durables ainsi que les préalables à leur mise en œuvre		x		
Travailler en réseau et en groupes de travail partenariaux avec les acteurs du système de santé		x		
Capacité à négocier, faire naître l'adhésion et convaincre		x		
Savoir-être : E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	E (4)	M (3)	P (2)	I (1)
Être force de proposition et d'innovation		x		
Gérer les situations conflictuelles et avoir le sens de la médiation		x		
Faire preuve de rigueur		x		
Témoigner d'une indépendance d'esprit et de jugement		x		
Faire preuve de discrétion professionnelle		x		

Savoir gérer le stress inhérent à la responsabilité du poste		x		
Savoir représenter l'institution avec rigueur, professionnalisme et le sens des responsabilités.		x		
Respect du code de déontologie de la fonction publique		x		

CONTACTS

Pôle Développement RH – Tél : 02.32.18.31.42 / 02.32.18.26.61 / 02.32.18.26.75.
ars-normandie-candidature@ars.sante.fr

DATE D'ECHEANCE

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser pour le 16 avril 2021 au pôle Développement RH
- E-mail : ars-normandie-candidature@ars.sante.fr