



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



COMITE TECHNIQUE REGIONAL AUTISME

13 JANVIER 2022

ORDRE DU JOUR

- L'amélioration du repérage et du diagnostic
 - Avancement des plans de réduction des délais de diagnostic des CRA
 - Retour sur le déploiement des plateformes de coordination et d'orientation TND

- Le déploiement des intervenants pivots dans les départements 14 50 61

- Le renfort des offres à destination des enfants
 - Le renfort des offres d'interventions précoces TSA
 - La poursuite des installations des unités d'enseignement maternelle et élémentaire autisme
 - Le déploiement d'équipes mobiles d'appui à la scolarisation TSA dans le second degré
 - Le renfort de l'offre en SESSAD

- Le renfort des offres à destination des adultes
 - La poursuite de la création de places de SAMSAH TSA et d'accueil de jour
 - Le déploiement en GEM TSA

- Suite des travaux

POINT D'AVANCEMENT SUR LES PLANS DE REDUCTION DES DELAIS DE DIAGNOSTIC DES CRA

- Un rapport de la délégation interministérielle à la transformation publique en 2019
- Des plans de réduction des délais de diagnostic élaborés par les deux CRA fin 2019 - début 2020
- Des crédits non reconductibles délégués aux deux CRA en 2020 pour les appuyer dans ce plan d'action
 - 321 000 € au CRA Normandie Seine Eure
 - 214 000 € au CRA Normandie Calvados Orne Manche

Copil Régional Autisme 13.01.2022

Plan de Réduction des délais d'attente CRANSE



Recrutements suite à l'obtention des crédits non reconductibles pour la réduction des délais de diagnostic

321 000€ (non pérennes) reçus :

261 000€ consacrés au renfort de l'équipe adultes depuis Janvier 2021 :

- 0.5 ETP neuropsychologue
- 0.5 ETP psychologue
- 1 EPT éducatrice spécialisée
- 0.6 ETP psychiatre

Consommation de l'enveloppe globale en Juin 2022

Enveloppe de 60 000€ consacrée aux professionnels libéraux

9 psychologues / neuropsychologues conventionnés depuis
le 1^{er} Septembre 2021.

Réalisation de :

- ADOS/ADI-R/ Synthèse / Restitution commune
- Bilan psychométrique/bilans attentionnel
- Bilan d'autonomie
- Autres (compréhension sociale,.....)

(Enveloppe partiellement consommée au 31.12.2021)

	2019	2020	2021	Données entre 2020 et 2021
LA globale	416	431	404	Diminution 6,68%
LA adultes	313	272	316	Augmentation 16,2%
LA enfants	103	159	88	Diminution 80,68%
Diagnostics adultes	52	131	194	Augmentation 48%
Diagnostics enfants avec FMIH	58	67	139	Augmentation 107,4%
Total diagnostics adultes et enfants	110	198	333	Augmentation 68,18%
Moyenne délai date d'arrivée/date sortie dossier		17,9 mois	19,6 mois	Augmentation 9,5%
Nombre de nouvelles demandes	218	258	340	Augmentation 32%
Nouvelles demandes adultes		168	213	Augmentation 26,8%
Nouvelles demandes enfants		90	127	Augmentation 41,11%

Commentaires

- **Maintien des délais d'attente entre 2020 et 2021 malgré une augmentation des demandes :**
 - 32% d'augmentation entre 2020 et 2021,
 - 61% d'augmentation entre 2019 et 2021.
- **Sans les moyens de la DITP et compte-tenu du nombre de demandes reçues, le délai sur l'année 2021 aurait dû être de près de 25mois.**
- **Rôle de la FMIH dans l'augmentation des évaluations enfants (notamment comme appui à la PCO)**

Perspectives

- Pas de raison objective sur l'année 2022 à l'arrêt de l'augmentation des demandes reçues au CRANSE
- La charge de travail représentée par les accompagnements post-diagnostic est importante, compte tenu de la difficulté majeure à mobiliser des ressources en post-diagnostic

Réduction des délais de bilans et de la liste d'attente du CRA Normandie COM

Etat d'avancement du plan au 6 janvier 2022

Stratégie de réduction des délais :

Les principaux leviers identifiés

- Mise en place de files d'attente différenciées
- Modulation/graduation des bilans
- Délégation d'évaluations à des professionnels libéraux
- Optimisation de la planification et coordination des actions :
recrutement d'une infirmière de coordination
- Développement des bilans partagés avec les 2^{nde} lignes du diagnostic
- Formation des équipes de diagnostic de 2^{nde} ligne

Mise en place de files d'attente différenciées

- File d'attente pour les moins de 4 ans et pour les situations d'orientation ou d'urgence
- Les bilans diagnostic de ces publics sont réalisés dans les 6 mois après l'étude de la demande.
- La liste d'attente concernant ces publics est quasiment nulle

Modulation/graduation des bilans

- Un travail interne a été réalisé sur la modulation/graduation des bilans
- 3 types de bilans : nosologique (ADI – ADOS) – bilan fonctionnel – bilan global
- La modulation des bilans permet de réduire le nombre de professionnels intervenant sur une même situation
- Le nombre d'évaluations spécifiques est réduit à ce qui est strictement nécessaire en fonction du type de bilan

Délégations d'évaluations à des professionnels libéraux

- Achat de prestations d'évaluations fonctionnelles auprès de professionnels libéraux. Cette action fait référence à la « task force » évoquée par la délégation interministérielle, et constitue un levier non pérenne
- Actuellement, 1 cabinet libéral a contractualisé
- Relance en décembre 2021 de 35 professionnels libéraux (psychologues, orthophonistes, psychomotriciens, ergothérapeutes)
 - 6 attentes de devis pour contractualisation (ergothérapeutes – psychologues)
 - 3 en réflexion
 - 3 non disponibles en raison de leur charge de travail
 - 1 pas intéressé
 - 22 sans réponse

Optimisation de la planification et coordination des actions

- Recrutement d'un infirmier de coordination pour :
 - Proposer un état des lieux au niveau de l'organisation et la planification de l'activité et proposer et mettre en œuvre des axes d'optimisation
 - L'analyse des dossiers
 - Être le fil rouge/ référent de famille
 - Planifier et coordonner les actions de diagnostic
 - Suivi de la liste d'attente
- Recrutement en cours, prise de poste attendue en février 2022

Développement des bilans partagés avec les 2^{nde} lignes

- Recrutement d'un infirmier de coordination pour :
 - Articulation avec les structures de 2^{ème} ligne, en particulier les PCO et les équipes de proximité (ETADA et UD2)
 - Planifier et coordonner/articuler les actions de diagnostic partagé
- Recrutement en cours, prise de poste attendue en février 2022

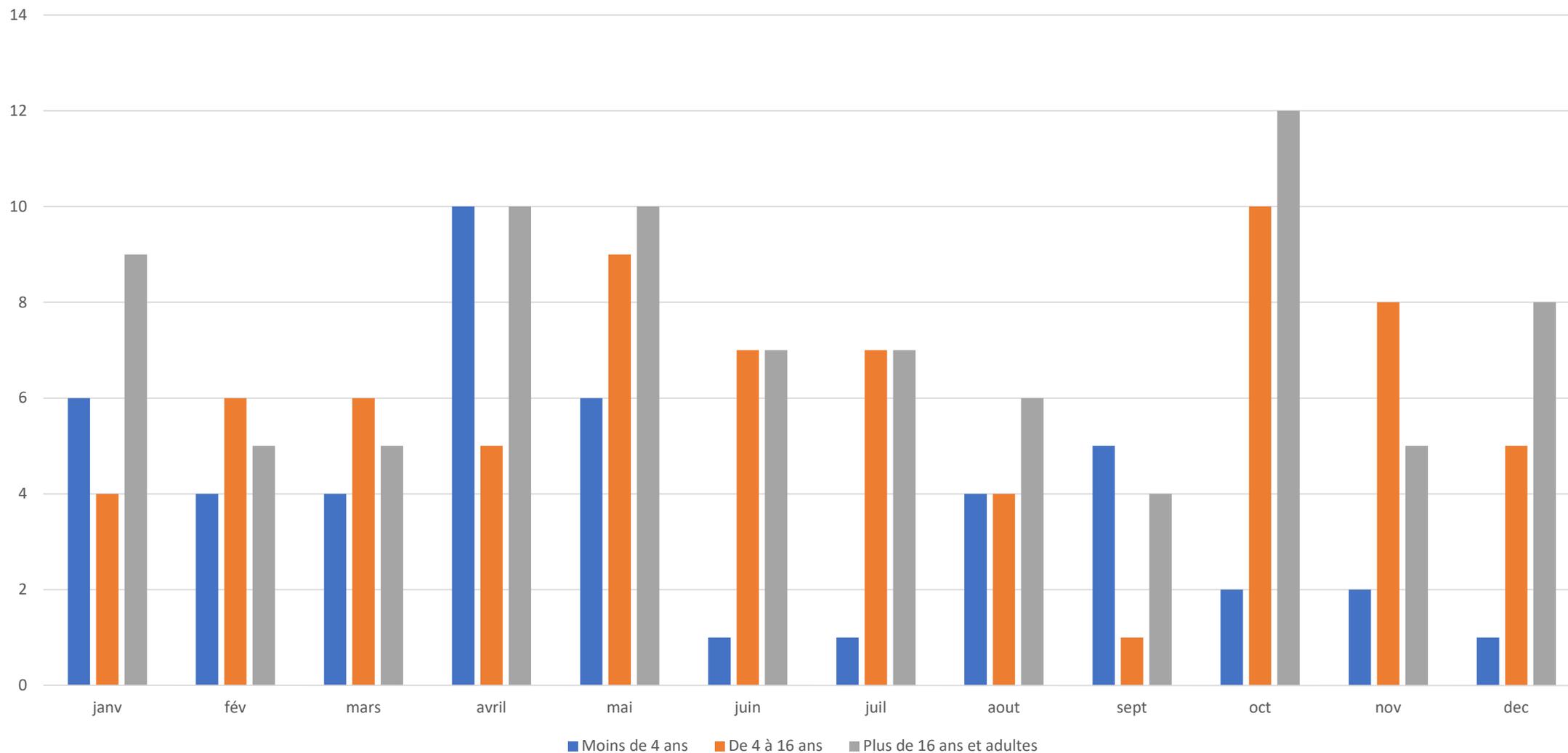
Formation des équipes de diagnostic de 2^{nde} ligne

- Formations aux outils de diagnostic proposées au catalogue 2022 (février à juin) pour les professionnels des lignes 2 et 2B du diagnostic

Evolution des données 2021

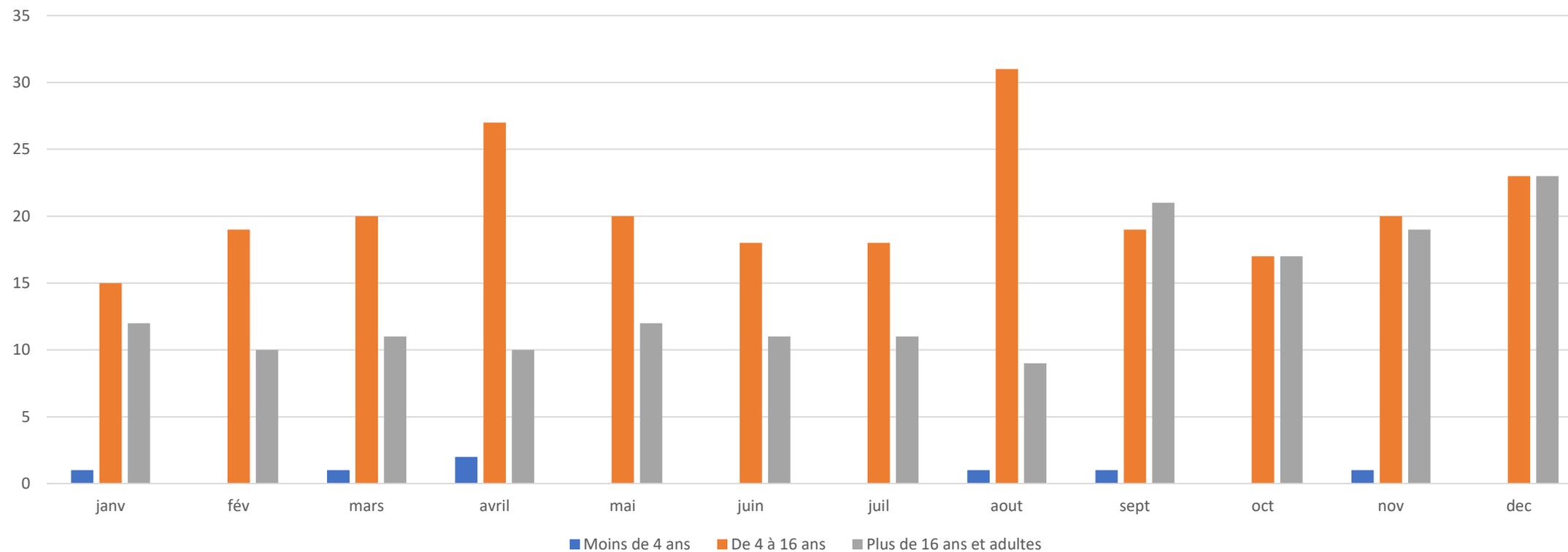
Evolution des demandes

Evolution des demandes de diagnostic en 2021



Evolution de la liste d'attente

Evolution de la liste d'attente - 2021



Evolution des délais

Durée globale de la démarche de diagnostic au CRA

- 24 mois en décembre 2019
- 18 mois en décembre 2020
- 16 mois en juillet 2021
- 22 mois en décembre 2021

Pistes d'amélioration :

- Recrutement des effectifs manquants au CRA
- Recrutement d'effectifs médicaux
- Relance des contractualisations avec les professionnels libéraux
- Poursuite de la mise en œuvre des leviers précédemment décrits

RETOUR SUR LE DÉPLOIEMENT DES PLATEFORMES DE COORDINATION ET D'ORIENTATION TND

- La Normandie est désormais entièrement couverte par le dispositif des PCO TND :
 - La PCO de Seine Maritime s'est étendue à l'Eure fin 2020, avec la création d'une équipe dédiée au 27 co-portée entre le Nouvel Hôpital de Navarre et l'hôpital de la Musse
 - La PCO du Calvados a ouvert à l'été 2021 : une équipe portée par l'association Gaston Mialaret
 - La PCO de la Manche a ouvert à l'été 2021 : une équipe co-portée entre les PEP 50, le CH de l'Estran et Normandie pédiatrie
 - La PCO de l'Orne a ouvert en septembre 2021 : une équipe portée par le CPO.

- Un enjeu fort de gouvernance partagée pour améliorer les parcours :
 - Dans le champ du repérage : représentants des médecins de ville, PMI, Education nationale => développer les orientations vers les PCO les plus précoces possibles
 - Dans le champ du diagnostic : CAMSP, CMPP, pédopsychiatrie, les CRA et CRTLA, ainsi que la pédiatrie, les représentants de professionnels libéraux => fluidifier les adressages

RETOUR SUR LE DÉPLOIEMENT DES PLATEFORMES DE COORDINATION ET D'ORIENTATION TND

➤ La montée en charge

- Dans le 14 50 61, l'année 2021 a surtout été consacrée à la stabilisation des équipes, à la rencontre de l'ensemble des partenaires sur le territoire et la communication autour du dispositif. Des situations d'ores et déjà incluses (22 dans le 14, 10 dans le 50).
- Dans le 76-27 : 1071 enfants en file active au 4/01/2022. Renfort non pérenne de l'équipe en 2021 grâce aux excédents mobilisés par le CHU.
 - + Projet guidance parentale porté par la Fédération interhospitalière TND.
- Une annonce dans le cadre de la LFSS 2022 : renfort financier des PCO et des structures de 2^{ème} ligne : 25 millions d'euros au national. → Lien avec les travaux qualité menés par la délégation interministérielle s'agissant des structures de 2^{ème} ligne.

LE DÉPLOIEMENT DES INTERVENANTS PIVOTS DANS LES DÉPARTEMENTS 14 50 61

- Axe important du plan régional autisme 2018-2022.
- Ils ont pour mission d'intervenir auprès des enfants ou adultes avec TSA en risque de rupture de parcours, afin d'assurer la coordination des différents professionnels autour de la personne et sa famille.
 - Enjeu de prévenir la rupture, par exemple lors des périodes de transition dans le parcours
 - Pas d'intervention directe
- 5 intervenants pivots pour le 14 50 61 (300 000€ financés sur l'ONDAM MS).
- Les intervenants pivots seront positionnés au niveau du CRA auprès de la pilote autisme au sein des TND, qui a pris son poste en juin 2021 pour les territoires du 14 50 61.
- Un déploiement progressif dans le 14 50 61 en 2022 : départ sur le 14 puis le 50 et 61 dans un second temps. Leur mise en place fait l'objet de groupes de travail partenariaux (ESMS, MDPH, représentants d'usagers, ES, EN...).
- Enjeu d'intégration des intervenants pivots dans les futures communautés 360.

Intervenants pivots pour le 14

- Recrutement validé des 2 ETP, les démarches RH sont en cours. Une probable équipe au complet au cours du mois de février pour un lancement de l'activité au 1^{er} mars.
- Présentation auprès des acteurs / partenaires autour de la mise en place de cette nouvelle réponse d'accompagnement.
- Structuration de l'activité en cours de préparation :
 - Fiche de saisine, projet d'équipe en cours de rédaction, process d'accompagnement schématisé, réflexion autour des indicateurs de suivi de l'activité en cours.
 - Un tableau de suivi des situations fragiles portées à notre connaissance sur lesquelles nous allons proposer un accompagnement prioritairement est déjà en place.
 - Temps de réunions au CRA et avec les partenaires de la coordination s'organisent.
 - Adaptation d'outils tel que le PSI //PPCS
 - Temps de formation en programmation autour des « coordonnateurs de parcours » et des « modalités d'évaluation multidimensionnelle et de coordination » proposé par l'ERHR pour nourrir la réflexion d'équipe et s'outiller + temps de découverte et d'échanges à programmer avec l'équipe du CRA Seine et Eure.

Intervenants pivots pour le 50 / 61

- Après le lancement de l'activité sur le département du Calvados, un travail de présentation et de construction de la place des IP sur les départements de la Manche et de l'Orne va se poursuivre avec les acteurs de chaque territoire.
- Recrutement des 3 ETP supplémentaires sur le dernier trimestre 2022.

Dans l'attente de cette mise en place, l'étude d'une demande sur ces 2 départements pourra s'envisager par l'équipe du Calvados.



LE DEVELOPPEMENT DES OFFRES EN INTERVENTIONS PRECOCES

- Pour rappel les offres spécialisées TSA déjà en place : les UNIDEP de Rouen, le Havre, Dieppe, Evreux, la plateforme d'intervention précoce de Bayeux (territoire Bessin et agglomération caennaise), l'UNIPEP de Cherbourg ouverte en janvier 2021.
- La poursuite du déploiement pour améliorer le maillage territorial :
 - La création en octobre 2021 d'une équipe à Vire (14) portée par le SESSAD de l'APAEI du Bocage (86 000€)
 - La création en janvier 2022 d'une équipe à Pont Audemer (27) portée par le CAMSP des Papillons blancs (93 000€)
- Le renfort de moyens pérennes d'équipes existantes :
 - 25 000€ pour l'UNIDEP de Rouen en 2022
 - 25 000€ pour l'UNIDEP du Havre en 2022
 - 40 000€ pour la plateforme intervention précoce de l'AAJB qui couvre le Bessin et l'agglomération caennaise
- Par ailleurs, mobilisation par l'ARS de crédits non reconductibles pour les CAMSP en 2020 (600 000€) et 2021 (693 000€) pour les renforcer dans le cadre de la crise épidémique (également les CMPP en 2021 à hauteur de 409 000€).

LA POURSUITE DES INSTALLATIONS DES UEMA ET UEEA

➤ Pour rappel en 2021, création de :

- 3 UEMA (280k€ par dispositif) :
 - 1 dans l'Eure à Louviers
 - 1 en Seine Maritime à Petit Quevilly (supplémentaire par rapport à la programmation nationale, redéploiement de moyens EN)
 - 1 dans l'Orne au Mêle Sur Sarthe 1 UEEA (140 000€) dans le Calvados à Caen
- 1 dispositif d'autorégulation (140 000€) à Lisieux

➤ La poursuite du déploiement pour la rentrée scolaire 2022 :

- 1 UEMA dans l'Eure sur le territoire de Bernay, Brionne, Thiberville et Pont-Audemer
- 1 UEMA dans le Calvados entre Caen et Bayeux
- A confirmer : création d'une UEMA supplémentaire par rapport à la programmation nationale en Seine Maritime.

➤ Ainsi en 2022 la région disposera de 14 à 15 UEMA, de 4 UEEA et de 2 dispositifs d'autorégulation.

LA CRÉATION D'ÉQUIPES MOBILES D'APPUI A LA SCOLARISATION POUR LES ÉLÈVES AVEC TSA

- Créées à la rentrée 2021 dans chacun des départements (100 000€) elles interviennent au sein des collèges et lycées où sont scolarisés des élèves avec TSA, notamment en appui des ULIS
- Implantées dans un établissement du secondaire, elles se déplacent dans les collèges et lycées en proximité (territoire défini par l'EN). Elles ont pour mission :
 - l'intervention directe auprès des élèves en appui à la scolarisation (mission première à la différence des EMAS généralistes)
 - le soutien et l'appui aux équipes éducatives (sensibilisation aux TSA, apport d'outils, conseils autour de situations...)
- Déploiement :
 - 76 : à Saint Etienne du Rouvray implantée au collège Paul Eluard, portée par Sésame autisme normandie
 - 50 : à Cherbourg, implantée au lycée Sauxmarais et portée par ACAIS
 - 27 : à Vernon au sein du collège Ariane, portée par l'ADAPEI 27
 - 61 : à Alençon, implantée au Collège St Exupéry et portée par l'UGECAM
 - 14 : à Hérouville Saint Clair au sein du collège Pierre Varignon, portée par l'APAEI de Caen → décalage d'installation du fait du premier appel à candidature infructueux : mise en place en novembre 2021.

LA CRÉATION D'ÉQUIPES MOBILES D'APPUI A LA SCOLARISATION POUR LES ÉLÈVES AVEC TSA

- Les premières demandes des équipes éducatives consistent en :
 - Sensibilisation aux TSA
 - Observation de l'élève pour mise en place d'aménagements et compensations
 - Remédiation et compréhension des comportements problèmes
 - Médiation avec les familles
 - Accompagner les familles dans la mise en place de soins

- Un premier bilan :
 - Temps de présentation de l'équipe mobile dans chacun des établissements scolaires essentiel pour cadrer les missions et recueillir les besoins
 - L'implantation de l'équipe mobile dans un établissement scolaire facilite les interventions conjointes et complémentaires entre le médico-social et l'EN
 - Les besoins et demandes émergent au-delà des élèves scolarisés avec l'appui d'une ULIS, davantage au niveau des élèves scolarisés sans dispositif spécifique
 - L'hétérogénéité du public TSA n'est pas évidente à gérer pour les équipes pédagogiques et dans ce cadre l'appui de l'équipe mobile pour adapter les accompagnements à chaque situation est intéressante
 - La sensibilisation des équipes pédagogiques aux TSA et aux outils adaptés est un prérequis nécessaire à l'accompagnement de la scolarité de ces publics.



LE RENFORT DE L'OFFRE EN SESSAD

➤ Ouverture de nouvelles places en 2021 :

- En Seine Maritime : sur le territoire de Rouen Elbeuf la création de deux nouveau SESSAD TSA de 16 places (EPNAK Oissel) et 5 places (ARRED ouverture en 2022) ; sur le territoire du Havre le renfort de 2 places SESSAD TSA ; le renfort de 20 places de SESSAD généralistes ou IME mode parcours.
- Dans le Calvados : le renfort des SESSAD TSA existants de 8 nouvelles places.
- Dans l'Eure : le renfort de 2 nouvelles places de SESSAD TSA et de 4 nouvelles places de SESSAD tous handicaps.

A noter dans le 27 dans le cadre du contrat départemental prévention protection de l'enfance le renfort des 3 SESSAD TSA à hauteur de 45 000 € chacun pour apporter un appui aux professionnels de la protection de l'enfance et des interventions directes auprès des jeunes avec TND relevant de l'ASE (hors admission SESSAD).

- Dans la Manche : le renfort de 5 nouvelles places de SESSAD TSA

LE RENFORT DE L'OFFRE EN SESSAD

➤ Un nouveau cahier des charges :

- Focus sur la gestion des transitions
- Développement de la guidance familiale
- La fonction ressource :
 - Appui aux professionnels partenaires ; les SESSAD spécialisés sont attendus dans l'appui aux professionnels non spécialisés
 - Interventions pour des personnes hors admission dans le service et notamment enfants en file d'attente
- La gradation de l'offre entre les SESSAD généralistes et les SESSAD TSA

➤ Poursuite du déploiement en SESSAD en 2022 via mobilisation de crédits nouveaux :

- En Seine Maritime : 404 178 €
- Dans le Calvados : 204 285 €
- Dans l'Eure : 217 729 €
- Dans la Manche : 135 110 €



LE RENFORT DE PLACES EN SAMSAH ET EN ACCUEIL DE JOUR

➤ Développement de places de SAMSAH TSA :

- Dans l'Eure :
 - le SAMSAH TSA de l'IDFHI de 10 places a été renforcé de 2 nouvelles places en 2021
 - création d'un second SAMSAH TSA de 12 places porté par l'ADAPEI 27 (ouverture au 1^{er} janvier 2022)
- Dans l'Orne : lancement d'un AAP pour la création d'un SAMSAH TSA pour une ouverture au 1^{er} septembre 2022 (premier SAMSAH spécialisé du département)
- La perspective de création de nouvelles places de SAMSAH TSA dans le Calvados en 2022 (12 places par création d'un nouveau service + 5 places par extension du service de l'APAEI)

➤ Développement de places d'accueil de jour pour adultes avec TSA :

- En Seine Maritime : 7 nouvelles places d'AJ créées en 2021 en MAS (3 Sésame autisme, 2 John Bost et 2 APEI Dieppe)
- Dans l'Eure : une enveloppe de 220 000€ pour 2022

LA CRÉATION DE GROUPE D'ENTRAIDE MUTUELLE

- La stratégie nationale prévoit la création d'un GEM TSA par département
- Poursuite du déploiement par appel à candidature :
 - Au Havre, le GEM TSA La Maison Bleue (projet retenu fin 2020) a ouvert ses portes en 2021, l'association du GEM a officiellement été créée en août 2021, Asperger Familly en est le parrain
 - A Caen, le GEM TSA (projet retenu fin 2020) a ouvert ses portes en 2021, l'association du GEM a officiellement été créée en novembre 2021, Autisme Basse Normandie en est le parrain
 - Dans la Manche, projet de LADAPT retenu en septembre 2021, il sera implanté à Saint Lô, le parrain est les CEMEA
 - Dans l'Orne, projet co-porté entre l'UDAF61 et l'association Autistes citoyens (qui sera le parrain), recherche de locaux en cours
 - **Dans l'Eure, l'appel à candidature a été infructueux, relance d'un nouvel appel à candidature en novembre 2021**

SUITES

- Des travaux en cours ou à démarrer :
 - Le repérage des adultes avec autisme en établissement ;
 - Des crédits pour la formation des CAMSP et CMPP aux TND
 - La qualité des pratiques dans les CAMSP, CMPP, CMP
 - Le projet de formation START dans le champ des TND
 - Des perspectives sur l'éducation thérapeutique du patient dans le champ de l'autisme
- La reprise des tables territoriales sur chacun des territoires
- Le bilan de la Stratégie nationale et du plan régional à anticiper